

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

**PROT. ATS BRIANZA N. 4486/22 DEL 18.01.2022**

**Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa relativa all'accordo "SUI CRITERI PER L'EROGAZIONE E LA DISTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ALTRI ISTIUTI CONNESSI"** sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale della Dirigenza Area Funzioni Locali – Sez. PTA (Dirigenza Professionale, Tecnica, ed Amministrativa).

**Relazione illustrativa**

(Art. 40 e 40 *bis* d.lgs. 165/2001, Circolare MEF n. 25 del 197.2012, prot. 64981).

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	11.01.2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	A decorrere dal 01.01.2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):          Direttore Amministrativo, con delega del Direttore Generale in forza di deliberazione ATS della Brianza n. 137 del 25.02.2019 e ss.mm.ii.          Direttore Sanitario          Direttore Sociosanitario          Direttore U.O.C. Sviluppo Risorse Umane          Direttore U.O.C. Affari Generali e Legali</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Fedirets-sez. Fedir; FP CGIL; CISL FP.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente della Dirigenza Funzioni Locali – sez. PTA (Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Definizione dei criteri per l'erogazione e la distribuzione della retribuzione di risultato.</p> <p>Integrazione della retribuzione di risultato del dirigente in caso di affidamento di incarico di sostituzione o <i>ad interim</i> ed in caso di affidamento di funzioni aggiuntive (R.P.C.T.).</p>
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data ..... nel verbale .....n.....del.....

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato come previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 il Piano della performance con deliberazione n. 46 del 20.01.2021 avente ad oggetto "PERFORMANCE: PIANO 2020 –2022- anno 2021
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione ATS della Brianza n. 205 del 22/03/2021 avente ad oggetto "ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2021-2023".
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		L' OIV ha provveduto a validare, come da verbali agli atti, nel 2021 con verbale n. 35 del 12.03.2021 gli obiettivi aziendali anno 2021 tra cui gli obiettivi relativi alla performance.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

***Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.***

<p>a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;</p>	<p>Con l’accordo sottoscritto è stata data specifica attuazione -- in forza di quanto previsto dall’art. 66, comma 1, lett. c) e i) del CCNL Area Funzioni Locali (sez. Dirigenti P.T.A.) del 17.12.2020 -- alle previsioni dell’art. 30 e dell’art. 73, comma 7 e 8, del medesimo CCNL in tema di “Sostituzioni”.</p> <p>In sintesi si è proceduto a differenziare l’erogazione della retribuzione accessoria ai principi di merito ed a prevedere lo specifico premio per la valorizzazione delle eccellenze:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) correlando la distribuzione della retribuzione di risultato alla tipologia di incarico dirigenziale di titolarità, attraverso la previsione di una specifica pesatura da rapportare alla rilevanza dell’incarico svolto;</li> <li>2) prevedendo il riconoscimento del premio -- con maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente -- ai più meritevoli in forza dell’art. 30 del citato CCNL. In particolare è stata concordata la percentuale dei dirigenti (10%) che saranno destinatari del premio individuale ed i relativi criteri di individuazione che prevedono, tra l’altro, la necessità del conseguimento della valutazione (performance organizzativa e individuale) più elevata e con la precisazione che, in caso di pari merito (<i>ex aequo</i>) il premio verrà riconosciuto al dirigente che ha ottenuto il maggior punteggio nella performance individuale;</li> <li>3) concordando di attribuire efficacia all’accordo in argomento sin dalla valutazione del personale dirigenziale anno 2021;</li> <li>4) confermando la differenziazione percentuale già in essere della rilevanza, ai fini della distribuzione della retribuzione di risultato, della performance individuale al 35% e di quella organizzativa al 65%;</li> <li>5) approvando le nuove schede di valutazione e la relativa procedura applicativa per l’anno 2022, allegati all’accordo sub. “All. 1”, oggetto del dovuto confronto con le organizzazioni sindacali,</li> </ol> <p>Sono stati inoltre definite le seguenti novità in merito all’integrazione della retribuzione di risultato (art. 66, comma 1, lett. i) CCNL di riferimento):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) nel caso di conferimento di <i>incarico ad interim</i> è definito il riconoscimento della quota del 50% della retribuzione di risultato prevista per l’incarico <i>ad interim</i> assunto;</li> </ol>
---	--

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

	<p>b) in caso di funzioni aggiuntive è riconosciuto, per l'anno 2021, un compenso aggiuntivo onnicomprensivo lordo annuo pari ad €. 2.000=. Si precisa che, nell'anno 2021, sono state individuate quale destinatarie del predetto compenso le sole funzioni di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza. Per gli anni successivi ci si riserva individuare, anche in ragione di future esigenze organizzative anche di carattere strutturale, eventuali ulteriori funzione aggiuntive cui destinare l'integrazione della retribuzione di risultato in argomento.</p>
<p>b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo unico di amministrazione;</p>	<p>Con decreto ATS Brianza n. 179 del 30.12.2021 sono stati costituiti i fondi contrattuali Dirigenza Area Funzioni Locali – sez- PTA anno 2021. Per quanto quivi d'interesse è stato costituito il "<i>Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori</i>" (art. 91) CCNL 20.12.2020 Dirigenza PTA avente la seguente consistenza: €. <b>158.751=</b></p>
<p>c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa</p>	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
<p>d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.</p>	<p>In conformità alle previsioni normative e contrattuali vigenti si è proceduto ad individuare criteri oggettivi (individuati nell'accordo) finalizzati a differenziare l'erogazione della retribuzione di risultato conformemente ai principi di merito e selettività.</p>
<p>e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009</p>	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

<p>f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. 150/2009</p>	<p>Attuazione dei principi di selettività e merito nell'erogazione della retribuzione accessoria di risultato e, in particolare:</p> <p>a) previsione di un maggior peso per gli incarichi dirigenziali di maggior rilevanza;</p> <p>b) riconoscimento del premio individuale ex art. 30 del CCNL Area Funzioni Locali – sez. PTA del 17.12.2020 riservato ai dirigenti più meritevoli;</p> <p>c) previsione di una quota di maggiorazione sulla distribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti che assumono incarichi <i>ad interim</i> e/o che siano destinatari di incarichi aggiuntivi (R.P.C.T).</p>
<p>g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la miglior comprensione degli istituti regolati dal contratto.</p>	<p>Unitamente all'accordo in argomento sono state oggetto di confronto con le OO.SS. le allegate schede di valutazione e la relativa procedura che, distinte per l'incarico dirigenziale di titolarità, sono strutturate e finalizzate anche a dare attuazione del sistema di valutazione della performance individuale, come sopra strutturato.</p>

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**  
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

(Art. 40, comma 3 *sexies* d.lgs. 165/2001, Circolare MEF n. 25 del 19.07.2012, prot. 64981)

**Modulo I – La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa.**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**- Risorse storiche consolidate**

Con deliberazione ATS Brianza n. 329 del 15.06.2020 sono stati costituiti i fondi ATS Brianza della dirigenza P.T.A. anno 2019, certificati dal Collegio Sindacale l'8.1.2020.

Con deliberazione ATS Brianza n. 504 del 26.07.2021 sono stati costituiti i fondi definitivi ATS Brianza della dirigenza P.T.A. anno 2020.

Con deliberazione ATS Brianza n. 403 del 14.06.2021 sono stati determinati i fondi provvisori ATS Brianza della dirigenza P.T.A. anno 2021.

Con decreto n. 179 del 30.12.2021 sono stati costituiti i fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa anno 2021:

	<b>ATS BRIANZA FONDI anno 2021</b>
<b>AREA delle Funzioni Locali – III Sezione Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale – triennio 2016/2016 CCNL siglato CCNL siglato il 17/12/2020</b>	
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (ART. 90)	705.355,00
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI (ART. 91)	158.751,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>864.106,00</b>

**- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/CcrI/Ccpl**

Gli importi dei fondi contrattuali sono da considerarsi passibili di aggiornamenti per effetto della sottoscrizione del CCNL per il triennio 2019/2021.

**- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

----

Sezione II – Risorse variabili

Gli importi dei fondi contrattuali potrebbero essere integrati da eventuali assegnazioni di Regione Lombardia per Covid.

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**  
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

Nessuna salvo quelle esplicitamente indicate nelle seguenti tabelle inerenti lo storico della costituzione dei fondi contrattuali in argomento.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	ATS BRIANZA FONDI anno 2019	INCREMENTO decreto n. 7085 del 17/6/2020 COVID	INCREMENTO CCNL Dirigenza PTA siglato il 17/12/2020	ATS BRIANZA FONDI anno 2020	DECURTAZIONE decreto n. 7085 del 17/6/2020 COVID	ATS BRIANZA FONDI anno 2021
<b>AREA DIRIGENZA PTA</b>						
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	693.525		11.830	705.355		705.355
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO*	126.741	12.977	19.565	159.283	- 12.977	146.306
FONDO PER IL PREMIO DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE*	1.006			1.006		1.006
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO CONDIZIONI LAVORO*	11.439	5.197		16.636	- 5.197	11.439

In forza del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020 i fondi contrattuali sono solo due (Art. 90 “FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE; Art. 91 “FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI”) In particolare i fondi contraddistinti dall’asterisco “\*” sono confluiti tutti nel fondo di cui all’art. 91 CCNL, risultandone la seguente sintesi:

	ATS BRIANZA FONDI anno 2019	INCREMENTO decreto n. 7085 del 17/6/2020 COVID	INCREMENTO CCNL Dirigenza PTA siglato il 17/12/2020	ATS BRIANZA FONDI anno 2020	DECURTAZIONE decreto n. 7085 del 17/6/2020 COVID	ATS BRIANZA FONDI anno 2021
<b>AREA DIRIGENZA PTA</b>						
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (art. 90)	693.525		11.830	705.355		705.355
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI (*) (art. 91)	139.186	18.174	19.565	176.925	- 18.174	158.751
Totale						864.106

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Nessuna.

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

----

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)

PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

L'accordo sottoscritto non comporta alcun aumento dei costi della contrattazione integrativa che restano integralmente invariati.

Nello specifico, quanto definito nell'accordo in argomento, non comporta in alcun modo un aumento delle risorse finalizzate alla relativa attuazione che trovano capienza nel predetto fondo contrattuale.

Si tratta, infatti, di una diversa modalità di distribuzione delle risorse del “*Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori*” (art. 91 CCNL) e della conseguente differente destinazione in applicazione dell'art. 30, 66 comma 1, lett. i) e 73 del CCNL Area Funzioni Locali – Sez. Dirigenza P.T.A. del 17.12.2020.

La finalità delle diverse pesature è quella di valorizzare gli incarichi dirigenziali di maggior responsabilità, mentre l'introduzione del premio individuale ha lo scopo di riconoscere una premialità aggiuntiva ai dipendenti che, sulla base del sistema di valutazione annuale complessivamente inteso (performance individuale e organizzativa), si sono distinti per maggior impegno e merito.

È inoltre previsto il riconoscimento di una quota del 50% della retribuzione di risultato inerente l'incarico ricoperto *ad interim* ed un compenso in più per la titolarità di “funzioni aggiuntive” (R.P.C.T.).

Si precisa che, nell'anno 2021, sono state individuate quale destinatarie del predetto compenso le sole funzioni di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza. Per gli anni successivi ci si riserva individuare, anche in ragione di future esigenze organizzative anche di carattere strutturale, eventuali ulteriori funzioni aggiuntive cui destinare l'integrazione della retribuzione di risultato in argomento.

Rispetto alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio non v'è alcun impatto economico ulteriore.

Si precisa che la retribuzione di risultato viene erogata nell'anno successivo rispetto a quello di competenza previa validazione del raggiungimento degli obiettivi.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

---

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

---

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

---

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Per quanto riportato nella predetta “Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo” si attesta:



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

a) il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del “*Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori*” – finalizzate a retribuire le voci fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato anno precedente.**

Con deliberazione ATS Brianza n. 329 del 15.06.2020 sono stati costituiti i fondi ATS Brianza della dirigenza P.T.A. anno 2019, certificati dal Collegio Sindacale l’8.1.2020.

Con deliberazione ATS Brianza n. 504 del 26.07.2021 sono stati costituiti i fondi definitivi ATS Brianza della dirigenza P.T.A. anno 2020.

Con deliberazione ATS Brianza n. 403 del 14.06.2021 sono stati determinati i fondi provvisori ATS Brianza della dirigenza P.T.A. anno 2021.

Con decreto n. 179 del 30.12.2021 sono stati costituiti i fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa anno 2021:

	<b>ATS BRIANZA FONDI anno 2021</b>
<b>AREA delle Funzioni Locali – III Sezione Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale – triennio 2016/2016 CCNL siglato CCNL siglato il 17/12/2020</b>	
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (ART. 90)	705.355,00
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI (ART. 91)	158.751,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>864.106,00</b>

### **Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Sezione I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Vengono inseriti, a livello di procedura dell’UOC Sviluppo Risorse Umane (Sigma), i valori relativi ai fondi contrattuali dell’anno precedente indicati nel Bilancio Preventivo.

Le voci stipendiali sono legate sia ai fondi contrattuali nella procedura informativa del personale sia ai conti di contabilità utilizzando uno strumento di transcodifica che provvede mensilmente al riversamento dei costi nella procedura informatica della UOC Economico Finanziario (GPI).

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**  
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

Sezione II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Per quanto previsto al precedente punto, vengono mensilmente verificati e monitorati gli importi relativi alle voci stipendiali pagate che trovano corrispondenza nel relativo fondo contrattuale di riferimento e nei conti di Bilancio.

Sezione III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il “Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” art. 91 CCNL Area Funzioni Locali 17.12.2020, è contabilizzato nei conti di bilancio relativi alle competenze accessorie del personale della dirigenza PTA.

Per il Direttore  
UOC Sviluppo Risorse Umane  
**Dott.ssa Celestina Rusconi**